

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
1. Data: 29 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Starachowice Branża: sprzedaż hurtowa i detaliczna pozostałych pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	NSZZ „Solidarność” w fabryce MAN Truck & Bus Polska	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki płac i pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Świętokrzyskie: pikietą pracowników MAN w Starachowicach Podwyżka wynagrodzeń pracowników o 300 zł to główny postulat zakładowej „Solidarności” w fabryce MAN Bus w Starachowicach (świętokrzyskie), kierowany do władz firmy. W poniedziałek (29 stycznia) po południu pracownicy pikietowali przed zakładem. Pracownicy podczas protestu manifestowali swoje niezadowolenie z dotychczasowych rozmów z szefostwem firmy m.in. włączając klaksony w samochodach na zakładowym parkingu. W pikiecie brali udział pracownicy, którzy przyszli na II zmianę, a dołączały do nich osoby schodzące z I zmiany. W proteście uczestniczyło kilkaset osób. Jak poinformował przewodniczący NSZZ "Solidarność" w zakładzie Jan Seweryn, w połowie grudnia ub.r. władzom firmy przedstawiono pismo z dziewięcioma postulatami dotyczącymi spraw pracowniczych. Wśród nich były m. in. postulat podwyżki wynagrodzenia o 300 zł oraz włączenie na stałe w płacę zasadniczą 8 proc. premii, jakie otrzymują po półrocznej ocenie poszczególni pracownicy. Inny z postulatów odnosi się do uregulowania kwestii stabilności zatrudnienia w zakładzie - wg Seweryna wiele osób pracuje na umowach terminowych i są zatrudniani przez agencję pracy tymczasowej. (...) Następne rozmowy pomiędzy starachowickimi związkowcami a władzami spółki MAN zaplanowano na środę. Jak powiedziała Anita Młodawska-Okła z MAN Truck & Bus, do momentu zakończenia negocjacji, przedstawiciele zarządu firmy nie będą informowali o swoim stanowisku w sprawie. (...) Zakład produkuje podwozia do autobusów niskopodłogowych. Jesienią 2016 r. w starachowickiej fabryce rozpoczął się kompleksowy montaż autobusów miejskich firmy MAN. Linie montażu końcowego przeniesiono tu z Sądów k. Poznania. Wkrótce ma tu się rozpocząć produkcja podwozi do autobusów wysokopodłogowych i turystycznych, które do tej pory powstawały w niemieckim Salzgitter. Firma w Starachowicach w przyszłości ma produkować także dachy do autobusów typu sandwich. MAN Truck & Bus Polska działa w kraju od 20 lat. Firma poza niskopodłogowymi autobusami miejskimi, produkuje m. in. pojazdy ciężarowe - w podkrakowskich Niepołomicach. Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/swietokrzyskie-pikieta-pracownikow-man-w-starachowicach,50607.html /29.01.2018/	29 stycznia odbyła się <u>pikieta protestacyjna</u>: brali w niej udział pracownicy, którzy przyszli na II zmianę, a dołączały do nich osoby schodzące z I zmiany; w proteście uczestniczyło kilkaset osób Następne rozmowy związkowców z władzami spółki odbędą się 31 stycznia

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
2. Data: 29 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. małopolskie - Skawina Branża: Produkcja wyrobów ogniotrwałych	wszystkie cztery związki zawodowe działające w firmie: Solidarność 80, KZWZZ „Sierpień 80”, NSZZ „Solidarność”, MZZ „Ogniotrwałe” oraz pracownicy niezrzeszeni	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: polityka płacowa w firmie Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Skawina. W Vesuviusu zawrzało. Pracownicy zorganizowali protest w sprawie wynagrodzeń Niezadowolone pracowników Vesuvius Poland narastało miesiącami. W końcu wyszli przed bramę firmy, żeby przed siedzibą prezesa pikietować przeciwko dyskryminacji płacowej w tym zakładzie. Pracownicy firmy Vesuvius, produkującej materiały ogniotrwałe, wyszli na ulicę zaprotestować. Pokazali szefom, że nie godzą się na sposób wynagradzania pracowników i dyskryminowanie starszych stażem, doświadczonych fachowców. - Firma przyjmując nowych pracowników płaci takie same lub wyższe stawki niż mają ci, którzy pracują po kilka lat. Ponadto dla świeżo przyjętych przyznano większe podwyżki, a dla tych, którzy firmie poświęcili wiele lat, o wiele mniejsze. Mało tego, w ubiegłym roku pracowników biurowych podwyżka w ogóle nie objęła. Nie zgadzamy się na to - zaznacza Krzysztof Zajda, szef związku Solidarność 80. Do protestu przystąpiły wszystkie cztery związki w tej firmie. Obok pracowników z Solidarności 80 stanęli związkowcy KZWZZ „Sierpień 80”, NSZZ „Solidarność”, MZZ „Ogniotrwałe” i pracownicy niezrzeszeni. Przyszło ponad 150 osób. - To tylko ludzie z pierwszej zmiany, bo reszta musi pracować, aby firma sprostала zamówieniom, nie chcemy destabilizować jej działania. Na stanowiskach zostali też pracownicy biura. To jest pikieta pokojowa i na razie poza bramą firmy - mówi Tadeusz Łakota szef związku NSZZ „Solidarność”. Pracownicy z żalem mówili, że w dniu pikiety kierownicy działów proponowali im nadgodziny, żeby nie poszli na protest. - Chcieli nas podzielić, osłabić pikietę. Nie udało się, nie damy się złamać - dodaje Łakota. Rafał Kyzioł z KZWZZ „Sierpień 80” i Ryszard Wilczak z MZZ „Ogniotrwałe” podkreślają, że protestujący nie mają nic przeciwko młodym pracownikom. - Chcemy, by firma ich zatrudniała, są potrzebni i szanujemy wszystkich, bo ludzie pracując, powinni godnie zarabiać. Jednak nie zgodzimy się, by starsi stażem, który wykonują swoją pracę i przyuczają młodych mieli mniejsze płace - mówią. Związkowcy podawali przykład, że młoda osoba przychodząc dostaje 20 zł na godzinę, a pracujący od kilku lat 18 zł. - W innych krajach szefowie Vesuviusa na takie lekceważenie starszych pracowników sobie nie pozwalają, my też na to nie pozwolimy - mówi Rafał Kyzioł. Zaznacza, że na rozmowy z prezesem szefowie związków chodzą od sierpnia. Bezskutecznie. - Liczymy, że po pikiecie wrócimy do rozmów - dodaje (...) Autor: Barbara Cirył Źródło informacji medialnej: http://www.gazetakrakowska.pl/ http://www.gazetakrakowska.pl/wiadomosci/wokol-krakowa/a/skawina-w-vesuviusu-zawrzalo-pracownicy-zorganizowali-protest-w-sprawie-wynagrodzen,12891328/ /29.01.2018/	29 stycznia przed bramą zakładu odbyła się pikieta protestacyjna; wzięło w niej udział ok. 150 pracowników

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
3. Data: 29 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. świętokrzyskie - Kielce Branża: Ochrona zdrowia - ratownictwo medyczne	ok. 100 ratowników medycznych z całej Polski	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie przywrócenia pięciu ratowników do pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kielce: ratownicy medyczni protestowali przeciwko zwolnieniu ich kolegów 29 stycznia ok. 100 ratowników medycznych z całej Polski protestowało przeciwko zwolnieniu ich kolegów z Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego. Protest miał miejsce przed Świętokrzyskim Centrum Onkologii, gdzie odbywała się sesja Sejmiku Województwa. Manifestujący spotkali się z marszałkiem województwa Adamem Jarubasem. Głównym celem poniedziałkowego zgromadzenia było żądanie przywrócenia pięciu ratowników do pracy. Trzech z nich zwolniono w Święta Bożego Narodzenia, dwóch pozostałych w ciągu kolejnych dwóch tygodni. Powodem tego miała być krytyczna ocena działalności pogotowia - podaje Echo Dnia. Ratownicy podkreślają, że w ciągu ostatniego pół roku zostały im zabrane spore dodatki w kwocie 400- 500 złotych. Zaczęli zabierać głos w tej sprawie i założyli związki zawodowe. Zwolniono dyscyplinarnie pięciu ratowników, którzy byli najbardziej aktywnie zabiegali o wypłacenie dodatków. Na ręce marszałka złożona została petycja dotycząca przywrócenia do pracy zwolnionych mężczyzn. Marszałek zapewnił, że zajmie się sprawą, ale podkreślił, że ostatecznie to Sąd Pracy wyda wyrok, gdyż, jak podkreślał, pracownicy zostali zwolnieni dyscyplinarnie. Autor: Echo Dnia/Rynek Zdrowia Źródło informacji medialnej: http://www.rynekzdrowia.pl/ http://www.rynekzdrowia.pl/Prawo/Kielce-ratownicy-medyczni-protestowali-przeciwko-zwolnieniu-ich-kolegow,180786,2.html /29.01.2018/	PIKIETA PRPROTESTACYJNA 29 stycznia ok. 100 ratowników medycznych z całej Polski protestowało przeciwko zwolnieniu ich kolegów z Świętokrzyskiego Centrum Ratownictwa Medycznego i Transportu Sanitarnego Protest miał miejsce przed Świętokrzyskim Centrum Onkologii, gdzie odbywała się sesja Sejmiku Województwa

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
4. Data: 27 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	MOZ NSZZ „Solidarność” FCA Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: likwidacja spółki Comau; utrata miejsc pracy ok. 150 osób Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Związki w Comau Poland podpisały porozumienie z pracodawcą w/s zwalnianych pracowników - 24 stycznia przed bramą główną fabryki Fiat Chrysler Automobiles Poland w Tychach zorganizowana została pikietą w obronie pracowników zwalnianych ze spółki Comau Poland, która ma zostać zlikwidowana. W akcji protestacyjnej wzięło udział ponad 300 osób. Wczoraj związki podpisały porozumienie z pracodawcą Porozumienie ws. zwolnień pracowników Comau Poland w grupie FCA. Dzisiaj (26.01) związki zawodowe działające w likwidowanej spółce Comau Poland należącej do Grupy FCA podpisały z pracodawcą porozumienie dotyczące zwalnianych prawie 150 pracowników. Spółka Comau Poland, należąca do Grupy Fiat Chrysler Automobiles w Polsce, postawiona została w stan likwidacji. W związku z tym wszyscy pracownicy tej spółki zostaną zwolnieni. Chodzi o 149 osób. Jak informują nas związkowcy, dzisiaj (26.01) podpisano porozumienie dotyczące zwalnianych pracowników. Najistotniejszą jego częścią są wynegocjowane odprawy dla zwalnianych. Kwoty te zależą od nieprzerwanego okresu zatrudnienia w Fabryce Samochodów Małolitrażowych/ Fiat Auto Poland/ Comau Poland liczonego od 1.01.1972 r. do dnia rozwiązania umowy. Jeśli ów okres zatrudnienia jest mniejszy niż 5 lat, pracownikowi przysługują będzie 4-miesięczne wynagrodzenie, jeśli wyniesie od 5 do 10 lat – 5-miesięczne wynagrodzenie, od 10 do 25 lat – 7-miesięczne wynagrodzenie, od 25 do 40 lat – 9-miesięczne wynagrodzenie, powyżej 40 lat – 11-miesięczne wynagrodzenie. Odprawa ta obejmuje jednocześnie odprawę ustawową, o której mowa w art. 8 ustawy o zwolnieniach grupowych, jak również ewentualną jednorazową odprawę pieniężną w związku z przejściem na emeryturę lub rentę. Źródło informacji medialnej: http://www.tysol.pl/http://www.tysol.pl/a15455-Zwiazki-w-Comau-Poland-podpisaly-porozumienie-z-pracodawca-w-s-zwalnianych-pracownikow /27.01.2018/	26 stycznia związki zawodowe działające w likwidowanej spółce Comau Poland należącej do Grupy FCA podpisały z pracodawcą <u>porozumienie dotyczące zwalnianych prawie 150 pracowników</u> 24 stycznia przed bramami zakładu FCA Poland w Tychach odbyła się <u>pikietą protestacyjną</u> w obronie zwalnianych pracowników likwidowanej spółki Comau

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
5. Data: 26 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie-Zdrój Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” PKM w Jastrzębiu-Zdroju	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń w wysokości 500 złotych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w PKM Jastrzębie-Zdrój Dzisiaj w Przedsiębiorstwie Komunikacji Miejskiej Jastrzębie-Zdrój przeprowadzony został strajk ostrzegawczy. W godzinach od 4.00 do 8.00 z zajezdni w Jastrzębiu i Żorach nie wyjechał ani jeden autobus. W akcji protestacyjnej wzięło udział kilkudziesięciu pracowników spółki. Jak informuje Grzegorz Sztymała, przewodniczący Solidarności w PKM Jastrzębie-Zdrój większość protestujących zebrała się na terenie zajezdni w Jastrzębiu-Zdroju. Strajkujących wsparli kierowcy, którzy dzisiaj mają dzień wolny oraz m.in. pracownicy warsztatów i administracji. Z kolei na terenie zajezdni w Żorach protestowało kilkanaście osób. Byli to kierowcy, którzy w tym czasie powinni być na trasach oraz związkowcy. - W referendum strajkowym większość pracowników spółki poparła taką formę protestu i rzeczywiście wzięła w nim udział. To pokazuje jak bardzo są zdeterminowani – podkreśla przewodniczący zakładowej Solidarności. Protestujący domagali się podwyżek wynagrodzeń. Organizacje związkowe działające w przedsiębiorstwie przedstawiły pracodawcy postulat dotyczący podwyższenia plac wszystkich pracowników o 500 zł brutto. – Ostatnie podwyżki pracownicy otrzymali w 2011 roku. Podczas rozmów z udziałem przedstawicieli naszego właściciela, czyli Międzygminnego Związku Komunikacyjnego Jastrzębie-Zdrój pytaliśmy, kiedy sytuacja załogi ulegnie poprawie, ale nikt nie umiał odpowiedzieć na to pytanie. Z tego co wiemy, to MZK nie zarezerwował żadnych środków na zrewaloryzowanie wynagrodzeń – zaznacza Grzegorz Sztymała. Strajk miał podłoże nie tylko płacowe. Protestujący chcieli zwrócić też uwagę na dramatyczną sytuację spółki. - MZK z roku na rok obniża stawki za tzw. „wozokilometr”. Za te same usługi dostajemy coraz mniej pieniędzy – mówi przewodniczący „S”. W ocenie związkowców powodem pogłębiającej się zapaści przedsiębiorstwa jest także niewywiązywanie się ze zobowiązań przez firmę Warbus z Warszawy. W 2015 roku Międzygminny Związek Komunikacyjny Jastrzębie-Zdrój ogłosił przetarg na usługi transportowe, który wygrał przewoźnik ze stolicy. Warbus zlecił PKM obsługę połowy połączeń i korzysta z warsztatów przedsiębiorstwa, ale zalega z opłatami. - Pieniądzy brakuje na wszystko, pracownicy mają nieopłacone ZUS-y, 10-go każdego miesiąca drżą czy na czas dostaną wypłatę. W tym miesiącu też tak było, przelewy zostały uruchomione dosłownie w ostatniej chwili. Prezes musiał wybierać, czy zapłaci ludziom za pracę, czy opłaci zaległe ZUS-y – podkreśla Grzegorz Sztymała. Żaden z przedstawicieli Międzygminnego Związku Komunikacyjnego Jastrzębie-Zdrój nie znalazł czasu, by porozmawiać ze strajkującymi pracownikami spółki. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/ http://www.solidarnosc.org.pl/aktualnosci/wiadomosci/regiony/item/15811-strajk-w-pkm-jastrzebie-zdroj/26.01.2018/	26 stycznia, w godzinach od 4.00 do 8.00 w PKM Jastrzębie-Zdrój przeprowadzony został STRAJK OSTRZEGAWCZY; na jastrzębskie ulice nie wyjechał ani jeden autobus komunikacji miejskiej; W akcji protestacyjnej wzięło udział kilkudziesięciu pracowników spółki Spór zbiorowy w spółce od lipca ubiegłego roku. 14 grudnia w zakładzie przeprowadzone zostało referendum strajkowe; podczas głosowania za taką formą protestu opowiedziało się 95 proc. pracowników przedsiębiorstwa

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
6. Data: 25 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o.	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Autobusy Warszawskie coraz bliżej strajku. W dniach 23-25 stycznia br. wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o. przeprowadziła referendum protestacyjne w Spółce. Za rozpoczęciem akcji protestacyjnej opowiedziało się 80 proc. kierowców. 25 stycznia br. na posiedzeniu Międzyzakładowej Komisji NSZZ „S” w MZA i TW została podjęta Uchwała o wstąpieniu w spór zbiorowy. „Solidarność” będzie działała razem z reprezentacją innych związków zawodowych. Związkowcy walczą o 500-700 zł, ale kierownictwo firmy zgadza się dołożyć tylko 100-200 zł do miesięcznej pensji kierowcy. Autor: maja Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.mazowsze.pl/http://solidarnosc.mazowsze.pl/?p=23450 /25.01.2018/	Podjęcie uchwały o wstąpieniu w spór zbiorowy W dniach 23-25 stycznia br. wspólna reprezentacja związków zawodowych działających w Miejskich Zakładach Autobusowych Sp. z o.o. przeprowadziła referendum protestacyjne; za rozpoczęciem akcji protestacyjnej opowiedziało się 80 proc. kierowców

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
7. Data: 24 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Oświata i wychowanie	MSOiW NSZZ "Solidarność" Dolny Śląsk	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: finansowanie zadań oświatowych, ze szczególnym uwzględnieniem godziwego wynagrodzenia nauczycieli i pracowników niepedagogicznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: KOMUNIKAT O CZASOWYM ZAWIESZENIU PIKIETY Przewodnicząca Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" Śląsk Danuta Utrata wystosowała Komunikat do wszystkich, którzy mieli wziąć udział w protestacyjnej Pikiecie oświaty, tłumacząc powód zawieszenia akcji: <i>Koleżanki i Koledzy!</i> <i>Wszystkim, którzy przestali zgłoszenia na Pikiety 25 stycznia 2018 r. dziękuję za dobrą związkową pracę. W związku z decyzją Rady przepraszam i proszę o wybaczenie, szczególnie Tych, którzy musieli przerwać wyjazdy na ferie by wykazać się solidarnością.</i> <i>Wierzę, że czasowe przesunięcie pikiety i podjęcie rozmów w ramach Wojewódzkiej Rady Dialogu we Wrocławiu doprowadzi do zawarcia uzgodnień ws naszych wynagrodzeń.</i> <i>Będę na bieżąco informowała o podejmowanych działaniach i efektach spotkań.</i> <i>Brak pożądaných efektów rozmów nie pozostawi nam już innego wyboru, zmusi do pikiet, manifestacji ale zrobimy to w pełni przekonani, że podjęliśmy wszelkie możliwe kroki zawarcia porozumienia w ramach dialogu.</i> Autor: Danuta Utrata Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/komunikat-o-czasowym-zawieszeniu-pikiety/ /24.01.2018/	ODWOŁANIE zapowiedzianej na 25 stycznia br. pod Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu pikiety pracowników sekcji oświaty

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
8. Data: 22 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Jastrzębie-Zdrój Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Zakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” PKM w Jastrzębiu-Zdroju	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podwyżka wynagrodzeń w wysokości 500 złotych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Wkrótce strajk kierowców „Nie boję się tego głośno powiedzieć – w przypadku Przedsiębiorstwa Komunikacji Miejskiej mamy do czynienia z reanimacją trupa w nieskończoność. Niestety, przez te wszystkie lata zabrakło odwagi do podjęcia ważnych decyzji, stąd nasza decyzja o strajku” – mówi Grzegorz Sztymala, przewodniczący Zakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” PKM w Jastrzębiu-Zdroju. Już w najbliższy piątek, 26 stycznia, w godzinach od 4.00 do 8.00 na jastrzębskie ulice nie wyjadą autobusy komunikacji miejskiej. Jak zauważa nasz rozmówca, akcja strajkowa była sygnalizowana od dłuższego czasu, jednak zabrakło dobrej woli decydentów, aby zapobiec temu czarnemu scenariuszowi. „Nasz główny postulat, a jest ich naprawdę długa lista, dotyczy podwyżki wynagrodzeń w wysokości 500 złotych. Ktoś może zarzucić nam, że domagamy się kwot z kosmosu, jednak faktem pozostaje, iż ostatnie ruch płacowe w przedsiębiorstwie miały miejsce w 2011 roku. Przykładowo w Gliwicach kierowca z nadgodzinami może liczyć na wynagrodzenie w wysokości 4,5 tysiąca złotych – w jastrzębskich realiach nierealne. Jeśli nasze postulaty nie zostaną spełnione, nie wykluczamy zaostrzenia formy strajku” – pada na koniec. Autor: MIW Źródło informacji medialnej: http://jasnet.pl/http://jasnet.pl/?m=wydarzenia&id=45572 /22.01.2018/	STRAJK OSTRZEGAWCZY 26 stycznia, w godzinach od 4.00 do 8.00 na jastrzębskie ulice nie wyjadą autobusy komunikacji miejskiej

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Forma protestu
Branża			Źródło informacji medialnej	Stan konfliktu
9.	Data: 22 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związkowcy Miejskich Zakładów Autobusowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Referendum protestacyjne w Miejskich Zakładach Autobusowych w Warszawie Od jutra (23.01) do czwartku (25.01) w Miejskich Zakładach Autobusowych w Warszawie trwać będzie referendum protestacyjne. Kierowcy przedsiębiorstwa domagają się podwyżek w wysokości od pięciuset do siedmiuset złotych miesięcznie. Zarząd MZA proponuje 100 zł brutto i ostrzega, że referendum strajkowe będzie nielegalne. Decyzję o przeprowadzeniu referendum strajkowego działające w MZA związki zawodowe podjęły na spotkaniu 17 stycznia. Wcześniej odbyły się rozmowy z zarządem przedsiębiorstwa, ale nie przyniosły one porozumienia. W wystosowanym przy okazji decyzji o referendum apelu związkowcy wzywają pracowników MZA m.in. do niepodjęcia pracy w godzinach nadliczbowych, uchylenia się od pracy w dni wolne oraz stawiania się do pracy „zgodnie z zakresem obowiązków tj. 15 min. przed jej grafikiem rozpoczęciem”. Jednocześnie informują, że podawana przez zarząd w toku negocjacji płacowych kwota wynagrodzenia kierowców autobusów (5400 zł) składa się „w istotnej części z wypłaconego wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych, za pracę w dni wolne”. Tymczasem w przekazanym 19 stycznia związkowcom piśmie zarząd MZA informuje ich, że nie wyraża zgody na przeprowadzenie referendum uznając, że narusza ono zapisy ustawy o rozwiązywaniu sporów zbiorowych. - W spółce nie został zgłoszony wniosek na podstawie przepisów Ustawy spór zbiorowy, w konsekwencji więc brak jest podstaw prawnych do przeprowadzenia w MZA Referendum Protestacyjnego. Akcja protestacyjna podjęta przed ogłoszeniem sporu albo w trakcie koncyliacji jest nielegalna – czytamy w stanowisku zarządu MZA. Autor: MIW Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/referendum-protestacyjne-w-miejskich-zakladach-autobusowych-w-warszawie,50375.html /22.01.2018/	od 23 do 25 stycznia w MZA będzie trwać referendum protestacyjne ZAGROŻENIE AKCJĄ PROTESTACYJNĄ

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
10. Data: 16 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związkowcy Miejskich Zakładów Autobusowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kierowcy autobusów nie wyjadą na ulice? Strajk wciąż możliwy Szefostwo Miejskich Zakładów Autobusowych po raz kolejny spotka się ze związkowcami, którzy domagają się podwyżek i skrócenia czasu pracy. Wczorajsze rozmowy nie przyniosły porozumienia. Jeśli dojdzie do strajku będzie on dotyczył nawet pięciu tysięcy kierowców w stolicy. Już jutro kolejne rozmowy. Jest szansa na przełom i zażegnanie widma strajku? W przeciwnym wypadku nawet pięć tysięcy kierowców MZA może nie wyjechać na ulice. - Pracodawca proponował sto złotych podwyżki w pierwszym kwartale, związki zaproponowały średnio około siedmiuset złotych podwyżki na pracownika. Na tym tle powstała rozbieżność - mówi Zenon Kopyściński. Ta rozbieżność sprawiła, że możliwość strajku warszawskich kierowców nabrała realnego wymiaru. Związkowcy zapowiedzieli, że jeśli ich żądania nie zostaną spełnione, autobusy MZA nie wyjadą na ulice i Warszawę spotka paraliż komunikacyjny. Władze MZA uspokajają. Kierowcy stołecznego MZA spotkają się z władzami spółki jutro o godzinie 12. Później może zapaść decyzja o ewentualnym strajku albo referendum strajkowym wśród pracowników MZA. Autor: Kajetan Szewczyk Źródło informacji medialnej: http://warszawa.eska.pl/ http://warszawa.eska.pl/komunikacja/kierowcy-autobusow-nie-wyjada-na-ulice-strajk-wciaz-mozliwy-audio/658627 /16.01.2018/	Zagrożenie akcją protestacyjną 17 stycznia o godz. 12.00 odbędzie się spotkanie związkowców z władzami spółki

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
11. Data: 15 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wrocław Branża: Oświata i wychowanie	MSOiW NSZZ "Solidarność" Dolny Śląsk	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: - finansowanie zadań oświatowych, ze szczególnym uwzględnieniem godziwego wynagrodzenia nauczycieli i pracowników niepedagogicznych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: PIKIETA OŚWIATY 25 STYCZNIA POD UW Przewodnicząca MSOiW NSZZ "Solidarność" Dolny Śląsk przedstawiła na ostatnim posiedzeniu Zarządu Regionu sytuację w branży oświatowej. Członkowie ZR wyrazili w swoim stanowisku poparcie działań oświaty w obronie godnych wynagrodzeń. 25 stycznia br. pod Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu odbędzie się pikietą pracowników sekcji oświaty.(...) W ocenie Rady MSOiW prace ws. płac w oświacie powinny być realizowane na dwóch płaszczyznach: - Pierwszy, to ustalenie wysokości wzrostu płac w 2018 roku, co jest postulatem Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność”. - Drugi, to ustalenie systemowych rozwiązania, które uniezależnią płace w oświacie od doraźnych decyzji, zmian politycznych. Niezbędne jest przedstawienie klarownej strategii działań państwa w zakresie docelowego modelu finansowania zadań edukacyjnych. Taki program musi zawierać harmonogram działań, musi być spójny, przejrzysty, oparty na wyliczeniu rzeczywistych kosztów i adekwatny do zadań oświatowych. Musi też odnosić się do nakładów na zadania oświatowe tak, aby osiągnąć średni poziom obowiązujący w krajach Unii Europejskiej. (...) Zarząd Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” popiera działania Międzyregionalnej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność Dolny Śląsk, w tym organizację Pikietę 25. 01. 2018 r. pod Urzędem Wojewódzkim, obronie godnego wynagrodzenia pracowników oświaty. Źródło informacji medialnej: http://solidarnosc.wroc.pl/ http://solidarnosc.wroc.pl/pikieta-oswiaty-25-stycznia-pod-uw/ /15.01.2018/	25 stycznia br. pod Urzędem Wojewódzkim we Wrocławiu odbędzie się pikietą pracowników sekcji oświaty

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
12. Data: 15 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Tychy Branża: Instalowanie maszyn przemysłowych, sprzętu i wyposażenia	MOZ NSZZ „Solidarność” FCA Poland	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: likwidacja spółki Comau; utrata miejsc pracy ok. 150 osób Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: „Solidarność” wobec zwolnień w spółce Comau Międzyszakładowa Organizacja Związkowa NSZZ „Solidarność” FCA Poland SA z wielkim niepokojem przyjęła zapowiedź likwidacji jednej z fiatowskich spółek – Comau Poland w Tychach. Likwidacja wiązać się będzie ze zwolnieniem całej załogi – jest to około 150 osób! Zarząd MOZ NSZZ „Solidarność” FCA w piśmie z 15 stycznia 2018 roku zaprotestował przeciwko decyzji likwidacji tyskiej spółki Comau i podkreślił, że negatywne wyniki ekonomiczne tej spółki są efektem rażących zaniedbań zarządu spółki i działań, przynoszących szkodę tej spółce. „Przerzucanie odpowiedzialności za niegospodarność na pracowników jest niedopuszczalne. Stanowczo protestujemy przeciwko takiej sytuacji” – czytamy w piśmie, podpisanym przez przewodniczącą MOZ Wandę Stróżyk. Związkowcy zaapelowali do zarządów Comau w Turynie i Tychach o ponowne przeanalizowanie zasadności likwidacji tyskiej spółki i związanego z tym zwolnienia wszystkich jej pracowników. Jeśli okaże się to nieuniknione „Solidarność” żąda stworzenia zwalnianym pracownikom możliwości przejścia w trybie art. 231 kp do innych fiatowskich spółek, w tym głównie FCA Poland i FCA Powertrain Poland, lub też zapewnienia im godziwych odpraw. W obronie zwalnianych pracowników i w proteście przeciwko likwidacji spółki Comau MOZ NSZZ „Solidarność” FCA Poland zorganizuje w środę, 24 stycznia, związkowy protest przed bramami zakładu FCA Poland w Tychach. Autor: Artur Kasprzykowski Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/ http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/solidarnosc/solidarnosc-wobec-zwolnien-w-spolce-comau/#more-9693 /15.01.2018/	24 stycznia przed bramami zakładu FCA Poland w Tychach odbędzie się <u>pikieta protestacyjna</u> w obronie zwalnianych pracowników likwidowanej spółki Comau

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
13. Data: 12 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Poznań Branża: Ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w Szpitalu Dziecięcym im. Krysiewicza w Poznaniu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania dotyczą podwyżki wynagrodzeń i sposobu organizacji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Szpital przy Krysiewicza o krok od zawieszenia sporu zbiorowego. Etat straciła wicedyrektor. Będą podwyżki dla lekarzy Dyrekcja dziecięcego szpitala przy Krysiewicza zgodziła się na prawie wszystkie żądania związkowców. W tym także te, które dotyczą podwyżek. Związki chcą, by lekarz ze specjalizacją zarabiał 9 tys. zł brutto. Dyrekcja zgadza się na 3/4 tej kwoty. Szpital przy Krysiewicza to jedna z dwóch lecznic dziecięcych w Wielkopolsce. Od półtora roku kieruje nim nowa dyrektor Izabela Grzybowska, menadżerka rekomendowana przez urząd marszałkowski (rządzi w nim koalicja PO-PSL). W grudniu związki zawodowe weszły z nową dyrekcją w spór zbiorowy. Część związkowych postulatów kierownictwo szpitala już spełniło. Zgodziło się na podwyżki dla rezydentów, reorganizację nocnej i świątecznej pomocy doraźnej, a także zatrzymanie niekorzystnych - zdaniem lekarzy - zmian na oddziałach (przede wszystkim zatrzymania fali zwolnień i wymówień). - Dyrekcja i związki zawodowe zgadzają się też co do zasady, że lekarzom należą się podwyżki - mówi Urszula Łaszyńska, rzeczniczka szpitala. Negocjacje dotyczą natomiast kwoty. Związki żądają dla lekarzy specjalistów dwóch średnich krajowych, czyli ok. 9 tys. zł brutto. Dyrekcja mówi natomiast o 3/4 tej sumy. A ewentualne dodatkowe pieniądze obiecuje w kolejnych latach.(...) Autor: Sylwia Salwacka Źródło informacji medialnej: http://poznan.wyborcza.pl/poznan/0,0.html http://poznan.wyborcza.pl/poznan/7,36001,22886658,koniec-sporu-zbiorowego-w-krysiewiczu-lekarze-dogadali-sie.html /12.01.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego zbliżenie stanowisk stron sporu

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
14. Data: 12 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie – Ostrołęka Branża: Wytwarzanie energii elektrycznej	Związkowcy w Elektrowni Ostrołęka	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulat wypłaty jednorazowo 1 tys. zł netto dla każdego pracownika Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: "Parkiet": pracownicy energetyki negocjują wzrost wynagrodzeń Na temat postulatów płacowych zgłaszanych przez działaczy związkowych w grupach energetycznych czytamy w "Parkiecie". Z relacji gazety giełdy wynika, że w większości grup energetycznych trwają lub niebawem rozpoczną się negocjacje zmierzające do wzrostu wynagrodzeń pracowników. Jak czytamy w dzienniku, spór zbiorowy na tle płacowym trwa w Elektrowni Ostrołęka. Według "Parkietu" doszło do niego, ponieważ pracodawca nie uwzględnił postulatu wypłaty jednorazowo 1 tys. zł netto dla każdego pracownika. Według cytowanego przez gazetę rzecznika Energi trwają już rozmowy i strony zbliżają się do wypracowania porozumienia . Z informacji Parkietu wynika również, że do rozmów odnośnie podwyżek miało dojść też w centrali Enei. Wzrostu wynagrodzeń średnio o 500 zł oczekują związkowcy z PGE GiEK, o czym poinformowali zarząd spółki pod koniec ubiegłego roku. Jak wyjaśnia cytowany przez "Parkiet" przewodniczący ZZPRC w Elektrowni Bełchatów Andrzej Nalepa, taki poziom wzrostu wynagrodzeń uzasadniają między innymi wysokie zyski grupy oraz dynamika wzrostu płac na rynku. Według Nalepy negocjacje płacowe powinny się rozpocząć jeszcze w tym kwartale. Jak pisze "Parkiet", do corocznych negocjacji w sprawie podwyżek wynagrodzeń przygotowuje się też PGNiG. Źródło: Parkiet Źródło informacji medialnej: http://www.cire.pl/ http://www.cire.pl/item,157034,1,0,0,0,0,parkiet-wysyp-prosb-o-podwyzki.html /12.01.2018/	spór zbiorowy na tle płacowym trwa w Elektrowni Ostrołęka

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia			Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu		Forma protestu
Miejsce konfliktu			Źródło informacji medialnej		Stan konfliktu
Branża					
15.	Data: 11 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. dolnośląskie - Wykroty Branża: Produkcja pozostałych części i akcesoriów do pojazdów silnikowych, z wyłączeniem motocykli	Związkowcy NSZZ "Solidarność" w Toyota Boshoku Poland w Wykrotach	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • podniesienia płacy zasadniczej o 700 złotych • poprawa warunków BHP w zakresie określonym przez Społecznego Inspektora Pracy • niewprowadzania zmian do regulaminu wynagradzania i pracy bez konsultacji i zgody związków zawodowych Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Toyota Boshoku Poland Związkowcy NSZZ "Solidarność" w Toyota Boshoku Poland w Wykrotach są nadal w sporze zbiorowym z pracodawcą. Trwa spór zbiorowy w Toyota Boshoku Poland w Wykrotach. Związkowcy NSZZ "Solidarność" żądają dla pracowników podniesienia płacy zasadniczej o 700 złotych (obecnie średnia wynosi ona 2500 zł brutto); poprawy warunków BHP w zakresie określonym przez Społecznego Inspektora Pracy; oraz niewprowadzania zmian do regulaminu wynagradzania i pracy bez konsultacji i zgody związków zawodowych. W dniu 5 stycznia 2018r. miały odbyć się negocjacje w tych sprawach. Nie doszło do nich ponieważ pracodawca nie wpuścił na teren firmy wiceprzewodniczącego NSZZ "Solidarność" Regionu Jeleniogórskiego Bogusława Wojtasa. Bogusław Wojtas został wybrany przez związkowców przewodniczącym zespołu negocyjacyjnego.(...) (...) rozmowy prawdopodobnie będą kontynuowane w przyszłym tygodniu. Czy tym razem wiceprzewodniczący weźmie w nich udział i zostanie wpuszczony do firmy - nie wiadomo. (...) (...) pracodawca od 1 stycznia podniósł płace w Toyota Boshoku średnio około 12%, to jednak nie zadowala związkowców. Od wielu miesięcy w regionie brakuje pracowników i działa tzw. rynek pracownika. W niektórych zakładach związki zawodowe domagają się znacznych podwyżek płac i poprawy warunków pracy. Przykładem tego jest teraz Toyota Boshoku Poland działająca w strefie ekonomicznej w Wykrotach. Autor: Bolec.info Źródło informacji medialnej: http://eluban.pl/ http://eluban.pl/rozmaitosci/7515,spor-zbiorowy-w-toyota-boshoku-poland.htm#/11.01.2018/		Trwa spór zbiorowy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
16. Data: 11 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie - Jaworzno Branża: Wydobywanie węgla kamiennego	Zakładowa Organizacja Koordynacyjna (ZOK) NSZZ "Solidarność" Tauron Wydobywanie SA	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądanie przywrócenia prawa do bezpłatnego węgla emerytom i rencistom, byłym pracownikom kopalń wchodzącym w skład Spółki Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w Tauron Wydobywanie SA Zakładowa Organizacja Koordynacyjna (ZOK) NSZZ "Solidarność" Tauron Wydobywanie SA wszczęła procedurę sporu zbiorowego domagając się od Zarządu przywrócenia prawa do bezpłatnego węgla emerytom i rencistom, byłym pracownikom kopalń wchodzącym w skład Spółki. Bezpośrednią przyczyną takiej decyzji był fakt, iż około 250 osobom, które uzyskały prawa emerytalne w 2017 roku, nie wypłacono ustawowej rekompensaty za utracony węgiel. - Zawarliśmy porozumienie z Zarządem. Poszliśmy na kompromis, rezygnując z węgla należnego emerytom i rencistom, w zamian za co osoby te miały uzyskać możliwość skorzystania z 10-tysięcznych rekompensat. Wcześniej wielokrotnie zapewniano nas, że świadczenie dostaną wszyscy, którzy mieli prawo do deputatu i utracili je przed wejściem w życie ustawy o rekompensatach. Teraz czujemy się oszukani - wyjaśnia przewodniczący ZOK NSZZ "Solidarność" Tauron Wydobywanie SA Waldemar Sopata. Według pracodawcy świadczenie otrzymują osoby do tego uprawnione. Zgodnie z ustawą, przez osobę uprawnioną do rekompensaty rozumie się między innymi "emeryta i rencistę mających ustalone prawo do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy (...) i pobierających to świadczenie, uprawnionych w trakcie pobierania świadczenia z tytułu emerytury lub renty do bezpłatnego węgla na podstawie postanowień układów zbiorowych pracy, porozumień lub innych regulacji obowiązujących w przedsiębiorstwie górnictwym, które utraciły moc obowiązującą przed dniem wejścia w życie ustawy, na skutek zawartych porozumień lub dokonanych wypowiedzeń". Waldemar Sopata zwraca uwagę, że porozumienie, o którym mowa w ustawie, zostało zawarte 13 października 2017 r. Nadano mu formę protokołu dodatkowego do Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy (ZUZP) dla Pracowników Tauron Wydobywanie SA. Po trzech dniach protokół został zarejestrowany w Państwowej Inspekcji Pracy i wszedł w życie. (...) - Wszczynamy procedurę sporu zbiorowego, bo umawialiśmy się na coś z Zarządem, a Zarząd nie chce się z tego wywiązać. Skoro tak, domagamy się powrotu do starych zapisów ZUZP, a więc przywrócenia prawa do emeryckiego węgla wszystkim tym osobom, które je posiadały przed wejściem w życie ustawy "rekompensacyjnej" - podsumowuje Waldemar Sopata. Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/ http://www.solidarnoscgornicza.org.pl/index.php?option=com_content&view=article&id=1362:spor-zbiorowy-w-tauron-wydobywanie-sa&catid=1:narchiwum-wiadomoci&Itemid=21 /11.01.2018/	wszczęcie procedury sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
17. Data: 10 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lotniczy	Związek Zawodowy Pracowników Lotnictwa Cywilnego NSZZ „Solidarność 80” w PPL Związek Zawodowy Pracowników Portu Lotniczego Warszawa Okęcie	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: 8-% podwyżka wynagrodzeń i gwarancje płacy i pracy do 2022 r. Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Na Lotnisku Chopina zapanowała zgoda Po dwóch latach trzy związki zawodowe zakończyły spór zbiorowy z prezesem. Dzięki temu pracownicy dostaną wyższe nagrody roczne. Mariusz Szpikowski, prezes Przedsiębiorstwa Portu Lotnicze PPL zarządzającego m.in. Lotniskiem Chopina, przetrzymał związkowców, którzy w marcu 2015 r. weszli z nim w spór zbiorowy. W połowie grudnia spór został zakończony, a pracownicy otrzymają nagrody roczne z powiększonej z 10 proc. do 17 proc. puli (łącznie ok. 17 mln zł, po 9,7 tys. zł brutto na osobę). Spółka zobowiązała się do tego w ramach negocjacji ze związkami, które nie były w sporze. Strajku nie będzie... (...) Autor: Małgorzata Grzegorzczuk Źródło informacji medialnej: https://www.pb.pl/https://www.pb.pl/na-lotnisku-chopina-zapanowala-zgoda-902841/10.01.2018/	POROZUMIENIE Zakończenie sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
18. Data: 9 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. wielkopolskie - Poznań Branża: Ochrona zdrowia	związki zawodowe działające w Szpitalu Dziecięcym im. Krysiewicza w Poznaniu	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania dotyczą podwyżki wynagrodzeń i sposobu organizacji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Poznań: Brakuje lekarzy w izbie przyjęć szpitala dziecięcego. Związki zawodowe domagają się podwyżek Podwyżki wynagrodzeń dla pracowników szpitala, a w szczególności lekarzy oraz ustalenie minimalnych norm zatrudnienia w poszczególnych komórkach to główne tematy rozmów, które czekają w piątek dyrekcję Szpitala Dziecięcego im. Krysiewicza oraz przedstawicieli związków zawodowych. Spór zbiorowy w Szpitalu Dziecięcym przy ul. Krysiewicza w Poznaniu rozpoczął się 18 grudnia ubiegłego roku. Związkowcy przedstawili dyrekcji sześć postulatów. Niektóre z nich zostały już spełnione. O pozostałych, z dyrekcją placówki będą rozmawiać w piątek przedstawiciele związków zawodowych. To, co zostało już ustalone to wypłata podwyżek dla lekarzy rezydentów, przeorganizowanie zasad pracy nocnej i świątecznej pomocy doraźnej oraz zmiana na stanowisku zastępcy dyrektora do spraw leczenia. (...) Autor: Marta Żbikowska Źródło informacji medialnej: http://www.gloswielkopolski.pl/ http://www.gloswielkopolski.pl/wiadomosci/poznan/a/poznan-brakuje-lekarzy-w-izbie-przyjec-szpitala-dzieciecego-zwiazki-zawodowe-domagaja-sie-podwyzek.12831288/ /09.01.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
19. Data: 9 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. mazowieckie - Warszawa Branża: Transport lądowy pasażerski, miejski i podmiejski	Związkowcy Miejskich Zakładów Autobusowych	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Kierowcy autobusów nie wyjadą na ulice? Kierowcy stołecznych autobusów żądają podwyżek, w przeciwnym razie będą strajkować. Są zdeterminowani, bo ich praca wiąże się z ogromną odpowiedzialnością i nie jest proporcjonalnie wynagradzana. Prawie 5 tysięcy pracowników MZA organizuje referendum strajkowe w tej sprawie. Na początku stycznia reprezentacja związków zawodowych działających w spółce skierowała do jej władz pismo z prośbą o zgodę na przeprowadzenie referendum. 5 tysięcy pracowników, w tym 4 tysiące kierowców, miałoby odpowiedzieć na pytanie, czy chcą przystąpić do strajku. Referendum miałoby się odbyć między 15 a 17 stycznia. Przyczyną protestu jest kwota podwyżki, jaką zaproponował pracownikom zarząd. Jest ona pięciokrotnie niższa od tej, o którą wystąpili kierowcy i wynosi 100 zł brutto. Zbulwersowani związkowcy zapowiedzieli, że jeśli ich żądania nie zostaną spełnione, autobusy MZA nie wyjadą na ulice i Warszawę spotka paraliż komunikacyjny. Barbara Jaros Źródło informacji medialnej: http://warszawa.eska.pl/ http://warszawa.eska.pl/komunikacja/kierowcy-autobusow-nie-wyjada-na-ulice-planuja-strajk/652459/09.01.2018/	Zagrożenie akcją protestacyjną

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
20. Data: 7 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Lublin Branża: Ochrona zdrowia	cztery związki zawodowe działające w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Lublinie, zrzeszające m.in. lekarzy i pielęgniarki	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania dotyczą głównie podwyżki wynagrodzeń i sposobu organizacji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Spór zbiorowy w szpitalu przy Kraśnickiej w Lublinie. Negocjacje nie przyniosły efektów Bez żadnych rezultatów zakończyło się piątkowe spotkanie związków zawodowych z dyrekcją. Pracownicy są rozczarowani. - Rokowania dalej trwają. Póki co nic nie osiągnęliśmy. Wszystkie nasze propozycje dyrektor odrzuca i jest na nie. Odpowiada, że nasze żądania finansowe są nie do spełnienia. Niezrozumiałe dla nas jest to, że również zmiany socjalno-organizacyjne nie wchodzi w grę - mówi rozczarowany Mariusz Gnat, szef związku zawodowego pielęgniarek w szpitalu przy al. Kraśnickiej w Lublinie. (...) w grudniu szpitalne związki zawodowe pielęgniarek i lekarzy weszły w spór zbiorowy z dyrekcją placówki. Chcą m.in. aby pielęgniarka ze stopniem magistra i ze specjalizacją oraz rezydenci zarabiali dwie średnie pensje krajowe brutto, a lekarze specjaliści - trzy średnie krajowe brutto. Spotkanie w piątek trwało dwie godziny. Teraz związki zawodowe mają siedem dni na odniesienie się do pisemnej odpowiedzi dyrekcji. Szef szpitala, Gabriel Maj nie odbierał w niedzielę telefonu. - Jeśli nasze kolejne propozycje nie spotkają się z aprobatą dyrektora to zastanawiamy się nad przeprowadzeniem referendum w sprawie protestu - dodaje Mariusz Gnat. Związkowcy zapowiadają również, że będą chcieli interweniować w tej sprawie w Urzędzie Marszałkowskim, który jest organem założycielskim szpitala przy Kraśnickiej. Autor: GB Źródło informacji medialnej: http://www.polskatimes.pl/http://www.polskatimes.pl/zdrowie/a/spor-zbiorowy-w-szpitalu-przy-krasnickiej-w-lublinie-negocjacje-nie-przyniosly-efektow,12824352/ /07.01.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego Spotkanie stron w piątek 5 stycznia trwało dwie godziny i nie przyniosło porozumienia; teraz związki zawodowe mają siedem dni na odniesienie się do pisemnej odpowiedzi dyrekcji na ich propozycje

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
21.	Data: 7 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Żywiec Branża: Produkcja pozostałych wyrobów z gumy	zakładowa NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest w żywieckim Hutchinsonie 2 Od czwartku, 4 stycznia, w żywieckiej spółce Hutchinson 2 trwa akcja protestacyjna. Na bramach pojawiły się związkowe flagi i transparenty. Jest to kolejny etap walki „Solidarności” o podwyżki płac dla załogi tej firmy. Pod koniec ubiegłego roku w Hutchinsonie 2 rozpoczął się spór zbiorowy, dotyczący wyłącznie podwyżek wynagrodzeń dla załogi tej spółki. Swoje żądania związkowcy przedstawili 14 grudnia. W trakcie negocjacji przedstawiciele załogi wykazali maksymalną dobrą wolę i elastyczność znacznie redukując wielkość żądanych podwyżek. Niestety, mimo tego rozmowy z przedstawicielami pracodawcy nie przyniosły żadnego efektu. Przedstawione propozycje nie realizowały nawet części oczekiwań załogi i były nie do przyjęcia dla związkowców – tym bardziej, że Hutchinson szczyci się bardzo dobrymi wynikami finansowymi. 19 grudnia podpisany został protokół rozbieżności. Obecnie zakładowa „Solidarność” rozpoczęła kolejny etap batalii o podwyżki płac – oflagowane zostały bramy zakładu. Związkowcy oczekują przedstawienia przez pracodawcę nowych propozycji, będących odzwierciedleniem sytuacji finansowej spółki i podjęcia bardziej efektywnych rozmów. Autor: Artur Kasprzykowski Źródło informacji medialnej: http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/ http://www.solidarnosc.org.pl/bbial/solidarnosc/protest-w-zywieckim-hutchinsonie-2/ /07.01.2018/	trwa spór zbiorowy 19 grudnia zakończył się etap rokowań w sporze (protokół rozbieżności) związkowcy oflagowali bramy zakładu pracy

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
22. Data: 6 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. łódzkie - Łódź Branża: Edukacja - <i>pozaszkolne formy edukacji z zakresu nauki jazdy i pilotażu</i>	NSZZ „Solidarność” WORD Łódź	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: warunki pracy i płac Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Strajk w łódzkim WORD zawieszony do końca stycznia Planowany na poniedziałek 8 bm. strajk w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Łodzi został zawieszony do końca stycznia. Pracownicy dostali 200-złotowe podwyżki. Związkowcy domagali się 500 zł, ale poszli na kompromis. - W styczniu będziemy rozmawiać z dyrekcją na temat układu zbiorowego. Stąd decyzja o zawieszeniu strajku - mówi Radosław Banaszkiewicz, szef zakładowej „Solidarności”. Autor: (KS) Źródło informacji medialnej: http://www.expressilustrowany.pl/http://www.expressilustrowany.pl/lodz/a/strajk-w-lodzkiem-word-zawieszony-do-konca-stycznia,12822396/ /06.01.2018/	Planowana na 8 stycznia akcja strajkowa została zawieszona do końca bm.

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia	Miejsce konfliktu	Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu	Źródło informacji medialnej	Forma protestu	Stan konfliktu
23.	Data: 4 stycznia 2018	Miejsce konfliktu: woj. śląskie – Katowice	Branża: Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	zakładowe organizacje związkowe ZZG w Polsce i NSZZ „Solidarność”	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: podwyższenie płac zasadniczych wszystkich pracowników firmy o kwotę 500 zł brutto Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Groźba strajku zażegnana. Koniec sporu płacowego w Zakładach Energetyki Ciepłej w Katowicach Związkowcy z Zakładów Energetyki Ciepłej (ZEC) w Katowicach, gdzie od kilku tygodni trwało pogotowie strajkowe na tle płacowym, porozumeli się z zarządem spółki i zakończyli spór zbiorowy. Zażegnana została groźba strajku i wstrzymania dostaw ciepła do odbiorców, którymi są m.in. kopalnie. Jak podały strony sporu, osiągnięte porozumienie zapewnia pracownikom wypłatę jednorazowej premii za ubiegły rok oraz wzrost stałej części wynagrodzeń od stycznia 2018 r., a także wprowadzenie części zmiennej uzależnionej od efektywności. Pod wynegocjowanym porozumieniem podpisali się przedstawiciele zarządu spółki oraz działającej w ZEC Solidarności i Związku Zawodowego Górników w Polsce. Szczegółów podjętych ustaleń finansowych nie podano. Wznowione na początku stycznia rozmowy płacowe część związkowców określała jako negocjacje "ostatniej szansy". Krótko przed świętami Bożego Narodzenia przedstawiciele pracowników pikietowali siedzibę firmy - w proteście wzięło udział kilkadziesiąt osób spośród liczącej ponad 320 pracowników załogi. Strona społeczna domagała się podwyżki płac zasadniczych o 500 zł brutto, zarząd informował natomiast o swojej propozycji wzrostu łącznego wynagrodzenia o ok. 100-110 zł miesięcznie. Zarząd argumentował m.in. że średnie wynagrodzenie w ZEC wynosiło w minionym roku 5,2 tys. zł i było na poziomie wynagrodzenia w branży ciepłowniczej w woj. śląskim. Od 11 grudnia w firmie działał sztab protestacyjno-strajkowy, powołany po przeprowadzeniu referendum, w którym 90 proc. głosujących (przy blisko 78-procentowej frekwencji) opowiedziało się za strajkiem. Dwa dni później wszystkie wydziały ZEC zostały oflagowane, a 15 grudnia ogłoszono pogotowie strajkowe.(...) Autor: PAP/JS Źródło informacji medialnej: http://www.pulshr.pl/http://www.pulshr.pl/zwiazki-zawodowe/grozba-strajku-zazegnana-koniec-sporu-placowego-w-zakladach-energetyki-cieplnej-w-katowicach,49899.html /04.01.2018/		POROZUMIENIE GROŹBA STRAJKU ZAŻEGNANA

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
24. Data: 2 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: Konflikt ogólnopolski Branża: Ochrona zdrowia	Porozumienie Rezydentów Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Lekarzy	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • postulaty płacowe • zwiększenie nakładów na ochronę zdrowia do 6,8 procent PKB do 2021 roku Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Protest lekarzy. 3,5 tys. rezydentów i specjalistów wypowiedziało klauzulę opt-out Lekarze nie chcą pracować ponad normatywny czas. Klauzulę opt-out, czyli umowę, dzięki której szpital mógł wymagać od nich świadczenia usług powyżej 48 godzin tygodniowo, wypowiedziało już co najmniej 3,5 tys. lekarzy rezydentów i specjalistów. Nie pomógł strajk głodowy, być może sytuację zmieni strajk włoski. Lekarze rezydenci od października prowadzą protest. Żądają zwiększenia nakładów na ochronę zdrowia do 6,8 proc. PKB od 2021 r. oraz podwyżek płac. Pod koniec roku zapowiedzieli, że będą wypowiadać dobrowolnie podpisane klauzule, przez które dyrekcja szpitala może nakazać im pracę w dłuższym wymiarze niż określają to przepisy unijne, czyli 48 godzin tygodniowo. To może spowodować paraliż pracy części szpitali, które właśnie dzięki tym umowom obsadzały mniejszym personelem całodobową pracę danej jednostki medycznej. Jak poinformowało biuro prasowe Ministerstwa Zdrowia, już teraz wypowiedzenia klauzuli opt-out złożyło 1889 rezydentów i 1657 innych lekarzy. Jak podaje Polska Agencja Prasowa, w całej Polsce na tę formę strajku zdecydowało się 3546 lekarzy rezydentów i specjalistów. Związki zrzeszające medyków twierdzą, że wypowiedzianych umów jest znacznie więcej. Jak donosi RMF24, mowa jest nawet o ponad 5 tys.(...) oprac. Przemysław Ciszak Źródło informacji medialnej: https://www.money.pl/ https://www.money.pl/gospodarka/wiadomosci/arttykul/protest-lekarzy-klauzula-opt-out,137,0,2395273.html /02.01.2018/	Trwa protest lekarzy polegający na wypowiedzianiu przez nich klauzul opt-out, który rozpoczął się 1 listopada ub. roku

MONITORING KONFLIKTÓW SPOŁECZNYCH - STYCZEŃ 2018

Data zgłoszenia Miejsce konfliktu Branża	Strony konfliktu	Przedmiot konfliktu - Sposób prowadzenia i zakończenia konfliktu Źródło informacji medialnej	Forma protestu Stan konfliktu
25. Data: 1 stycznia 2018 Miejsce konfliktu: woj. lubelskie - Lublin Branża: Ochrona zdrowia	cztery związki zawodowe działające w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Lublinie, zrzeszające m.in. lekarzy i pielęgniarki	Przedmiot protestu/Postulaty/Żądania: • żądania dotyczą głównie podwyżki wynagrodzeń i sposobu organizacji pracy Sposób prowadzenia i zakończenia protestu: Dyrektor i pracownicy szpitala spotkają się w sprawie sporu zbiorowego 5 stycznia dyrektor wojewódzkiego szpitala przy al. Kraśnickiej ma ponownie spotkać się z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących lekarzy i pielęgniarki, którzy weszli w spór zbiorowy. – Postulaty obu grup zawodowych dotyczą nie tylko spraw finansowych ale również organizacyjnych. W związku z tym decyzje, które podejmiemy muszą być poprzedzone szczegółowymi analizami. Musimy znać skutki ewentualnych zmian – tłumaczy Gabriel Maj, dyrektor szpitala wojewódzkiego przy al. Kraśnickiej w Lublinie i zapowiada: Na najbliższy piątek zostało wyznaczone kolejne spotkanie, na którym kompleksowo odniesiemy się do postulatów pracowników i być może zapadną już jakieś decyzje. (...) Lekarze i pielęgniarki weszli w spór zbiorowy z dyrekcją, bo chcą zmiany warunków czasu pracy i wyższych wynagrodzeń. – Chcemy żeby lekarz specjalista zarabiał trzy średnie krajowe, a lekarz bez specjalizacji dwie średnie krajowe (średnia krajowa to obecnie 4353,55 zł brutto – red.). To nie są tylko nasze żądania, ale całego ogólnopolskiego związku zawodowego lekarzy – mówi Tomasz Chromiński, kardiolog, wiceprzewodniczący związku zawodowego lekarzy działającego w szpitalu przy al. Kraśnickiej. Zastrzeżenia pracowników dotyczą też organizacji pracy w szpitalu. – Co do wymiaru czasu pracy, to obecnie dyrektor może tworzyć system pseudozmianowy bez zgody lekarzy. Chcemy to zmienić – mówi dr Chromiński. Autor: kp Źródło informacji medialnej: http://www.dziennikwschodni.pl/http://www.dziennikwschodni.pl/lublin/dyrektor-i-pracownicy-szpitala-spotkaja-sie-w-sprawie-sporu-zbiorowego,n,100021150.html /01.01.2018/	trwa procedura sporu zbiorowego 5 stycznia dyrektor wojewódzkiego szpitala przy al. Kraśnickiej ma ponownie spotkać się z przedstawicielami związków zawodowych reprezentujących lekarzy i pielęgniarki, którzy weszli w spór zbiorowy